

Emprendimientos en América Latina:

desde la subsistencia
hacia la transformación productiva

Comentarios: Néstor Gandelman (Universidad ORT)

Seminario Reporte de Economía y Desarrollo (RED) 2013

20 de Noviembre 2013

Montevideo-Uruguay

Comentario general

- Este es un documento muy interesante, ejecutado con cuidado y para el cual se ha comisionado una gran cantidad de trabajos previos. Es un insumo relevante para la elaboración de políticas.
- En este comentario me enfocaré en:
 - cosas que llamaron mayormente mi atención
 - sobre las que tengo alguna discrepancia o matiz de interpretación
 - en lo posible presentaré información de Uruguay.

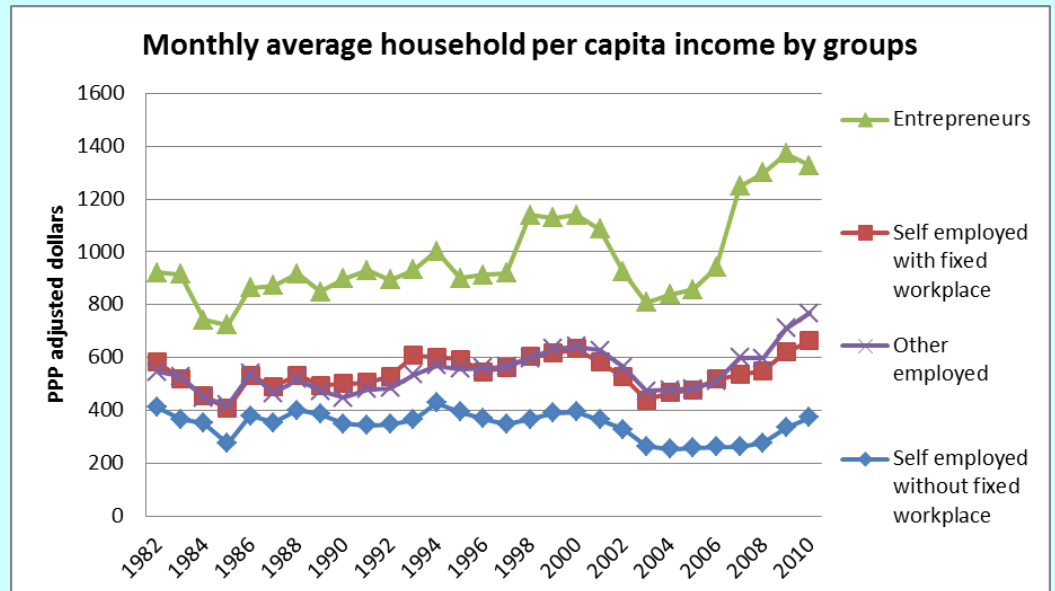
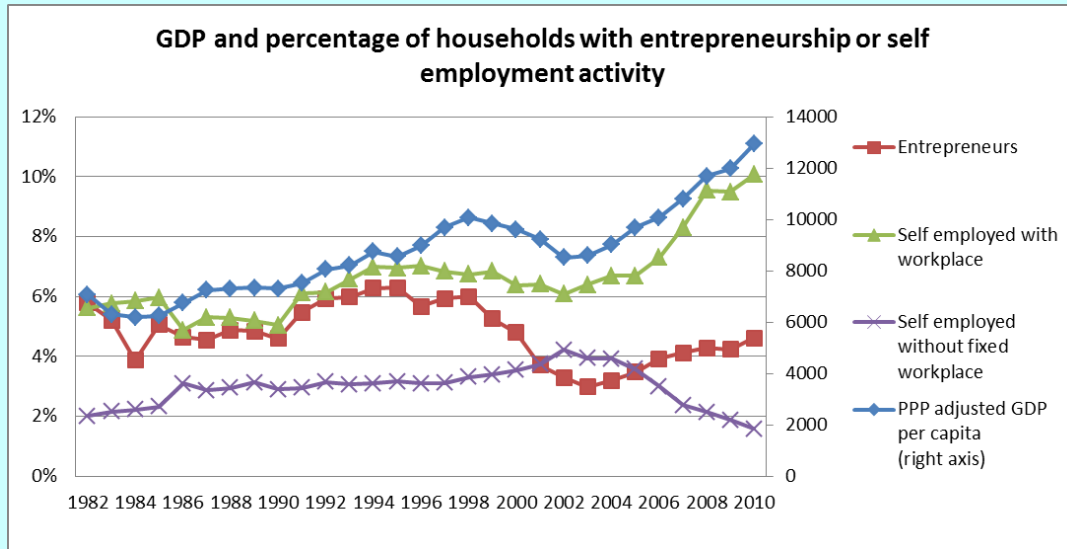
Hipótesis

- En LA existe un alto nivel de emprendurismo pero mayormente de subsistencia. Esto se debe a problemas de acceso al mercado laboral formal.
- Las empresas formales enfrentan dificultades para crecer debido a la falta de trabajadores con capacidades adecuadas.
- CIRCULO VICIOSO / MAL EQUILIBRIO

Definición de emprendedor

- Emprendedores de subsistencia y de oportunidad
- Bases de datos.
 - GEM – preguntas específicas
 - Encuestas de hogares: empleadores (oportunidad) y cuenta propia (subsistencia)

Bukstein y Gandelman (2013)



Talento empresarial –parte I

- Similar distribución de atributos del talento empresarial de emprendedores de LA y Los Ángeles.
 - Orientación al logro
 - Locus de control interno
 - Autonomía
 - Innovación y creatividad
 - Auto eficacia
 - Capacidad multitarea
- ¿Y SI NO SE PONEN EN PRÁCTICA?

Talento empresarial –parte II

- Diferencias en estos atributos empresariales entre empleadores y cuenta-propistas (microempresas) y asalariados.
- Diferencias también en satisfacción con el trabajo y tolerancia al riesgo

Talento empresarial –parte II

- Problema empírico que afecta interpretación:
 - Se observa solo a los emprendedores exitosos que pueden tener características distintas de los emprendedores no-exitosos.
 - ¿No habrá cambio en estos atributos una vez que se es exitoso? ¿No se incorporan estos atributos según la inserción laboral? ¿Los atributos son innatos o adquiridos?
- Impacto en recomendación de política

Emprendedor oportunidad/ subsistencia

- Existen diferencias sustanciales entre ambos grupos.
- Aproximadamente el 70% de los cuenta-propia de LA son emprendedores de subsistencia con bajos ingresos, baja productividad y baja probabilidad de crecimiento.
- Destrucción creativa (a la Schumpeter) implica que es bueno que haya salida de firmas.
- NO CONFUNDIR POLÍTICA PRODUCTIVA CON POLÍTICA SOCIAL

Salida de firmas

- Comportamiento asimétrico en los emprendedores de subsistencia
 - pérdida de capital humano que dificulta empleabilidad.
- ¿Es eficiente la salida?
 - Casacuberta y Gandelman (2012) muestran que aún en la crisis del 2012 en Uruguay las firmas que desaparecieron eran las menos productivas.

Ecosistema de emprendimiento

- Política públicas multidimensionales
 - Innovación
 - Financiamiento
 - (¿restricciones? / asociación riqueza –emprendimientos)
 - Talento laboral
 - (de utilidad aunque no genere nuevos emprendimientos)
- Talento empresarial

Ecosistema de emprendimiento

– Talento empresarial

- Formación empresarial
- VALORACIÓN DEL ROL DEL EMPRESARIO

Felicitaciones por un trabajo de relevancia para el desarrollo de nuestros países

Muchas gracias por su atención