

# Reporte de Economía y Desarrollo 2013

## Emprendimientos en América Latina

DESDE LA SUBSISTENCIA HACIA  
LA TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA

20 de Noviembre de 2013  
Montevideo

Pablo Sanguinetti  
Director

Dirección de Investigaciones Socioeconómicas  
Vicepresidencia de Estrategia de Desarrollo y Políticas Públicas

# PRODUCTIVIDAD

Organiza

Aptitudes y talentos

Innova

Motivaciones y percepciones  
**EMPRENDEDOR**

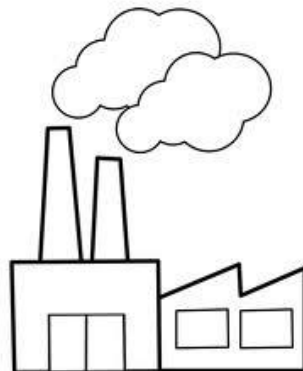
Se arriesga

Financiamiento, redes de contacto,  
Insumos de calidad etc.

Compite

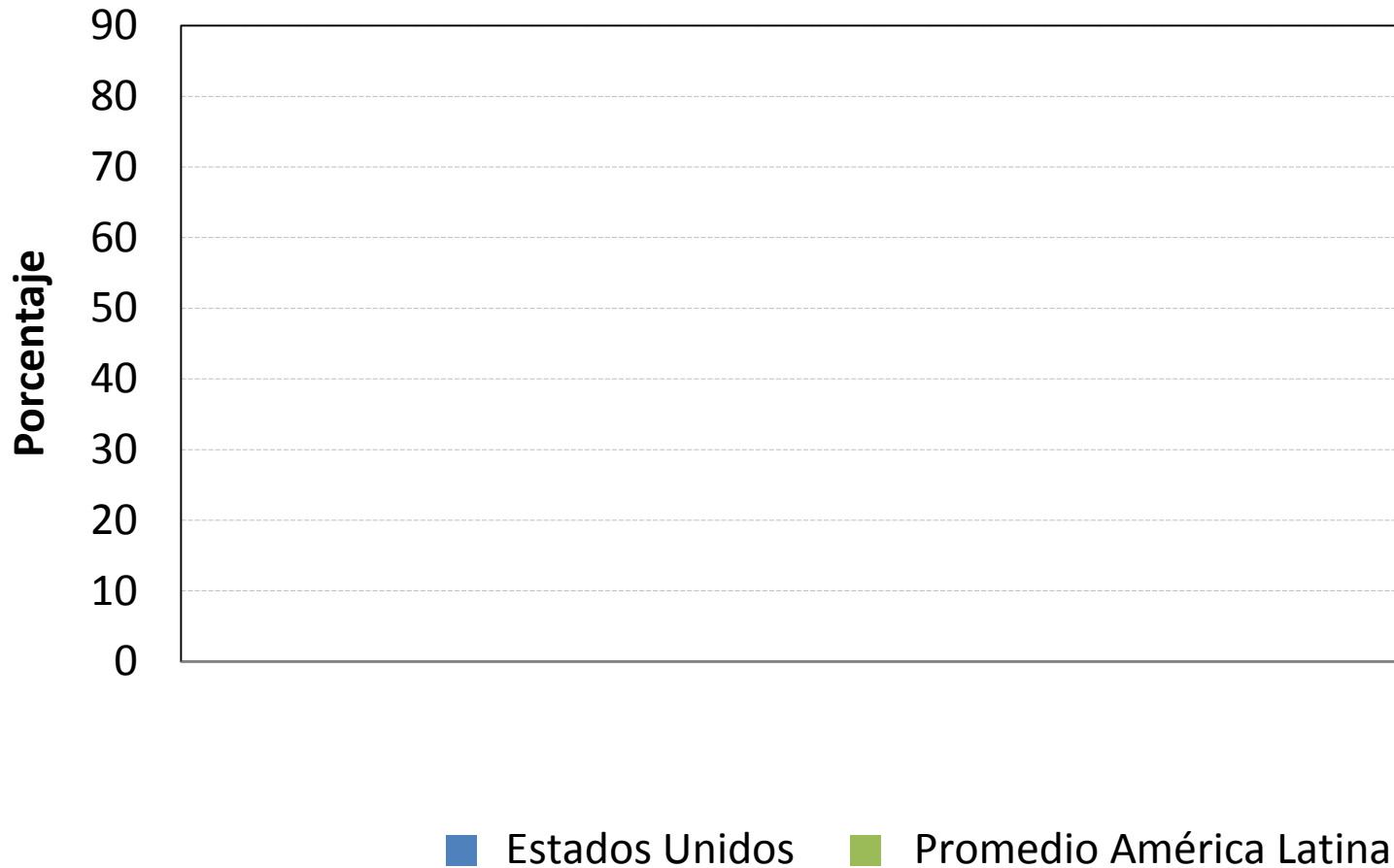
Entorno macro

Inspira y forma

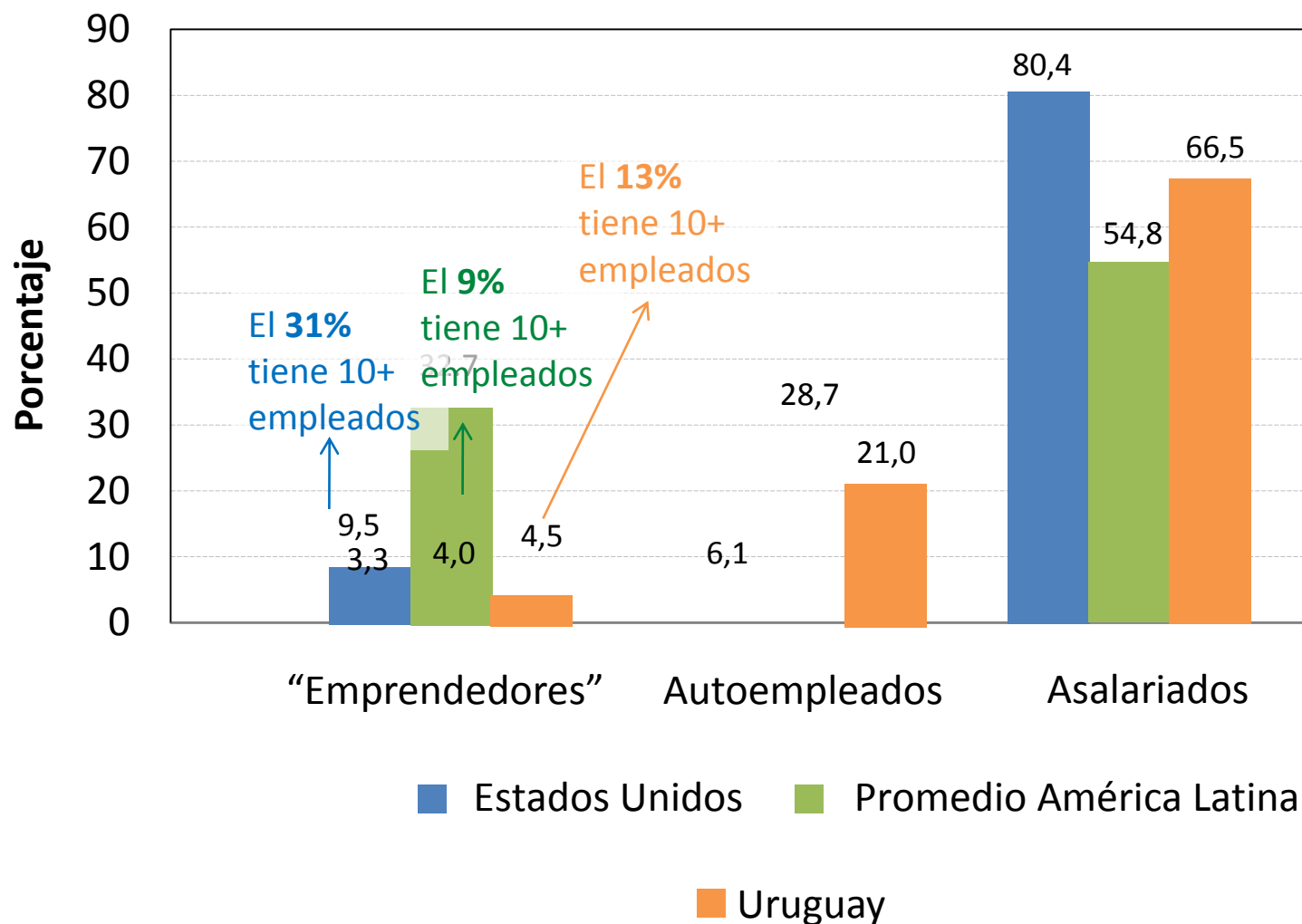


**EMPRESAS**

# ¿Faltan emprendedores en América Latina?



# ¿Faltan emprendedores en América Latina?



Nota: El 100% de la PEA se obtiene agregando desempleados y trabajadores no remunerados.

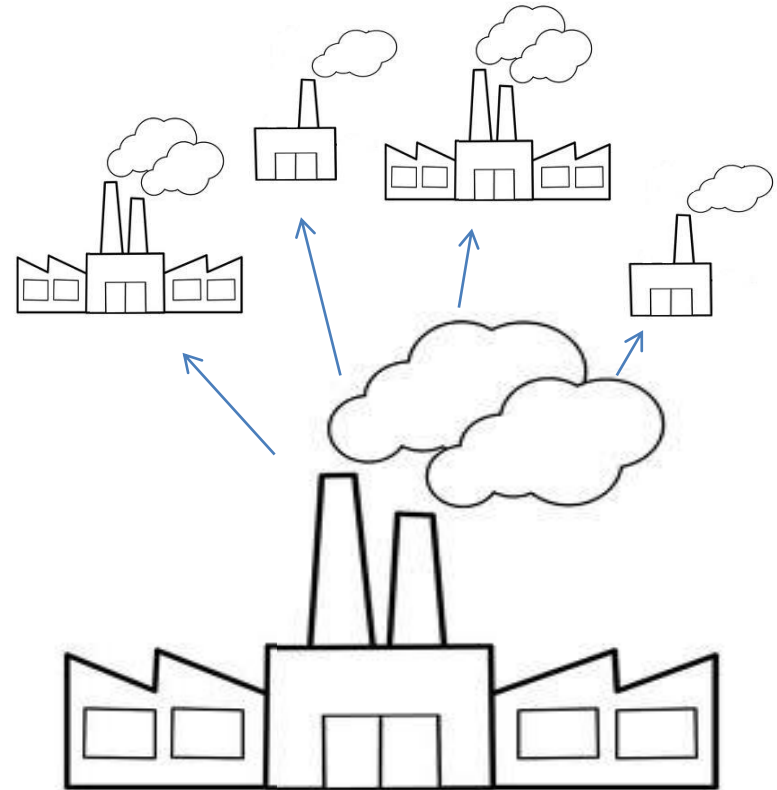
# Empresas con potencial de crecimiento: mayores salarios y escuela de trabajadores y emprendedores

*Spin-offs* generan emprendimientos de **mayor calidad:**  
13% más probable que crezcan para tener 5 o más empleados

Salarios más altos  
+24%

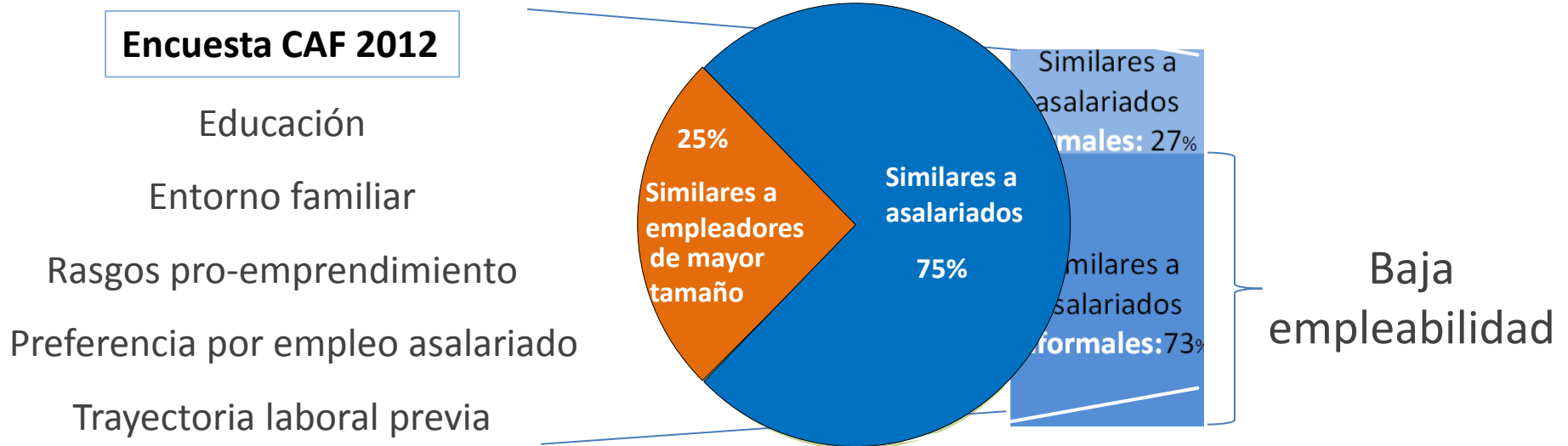
Mayor satisfacción  
laboral

Mayor acumulación  
de habilidades para  
el trabajo



# Microempresas: ¿oportunidades genuinas de crecimiento?

## Microempresarios: ¿a quiénes se parecen?



Estas comparaciones son consistentes con:

- Falta de empleo como razón para emprender
- Poca graduación como empleador
- Reducida transición hacia el empleo formal (baja empleabilidad, y escasa demanda de empleo)

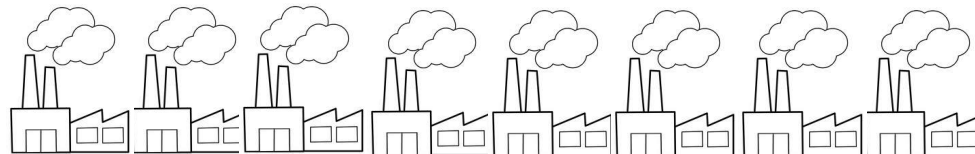
# Falta de dinamismo en las empresas formales

5 años

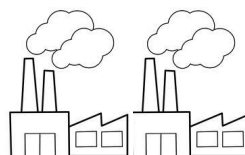


35 años después

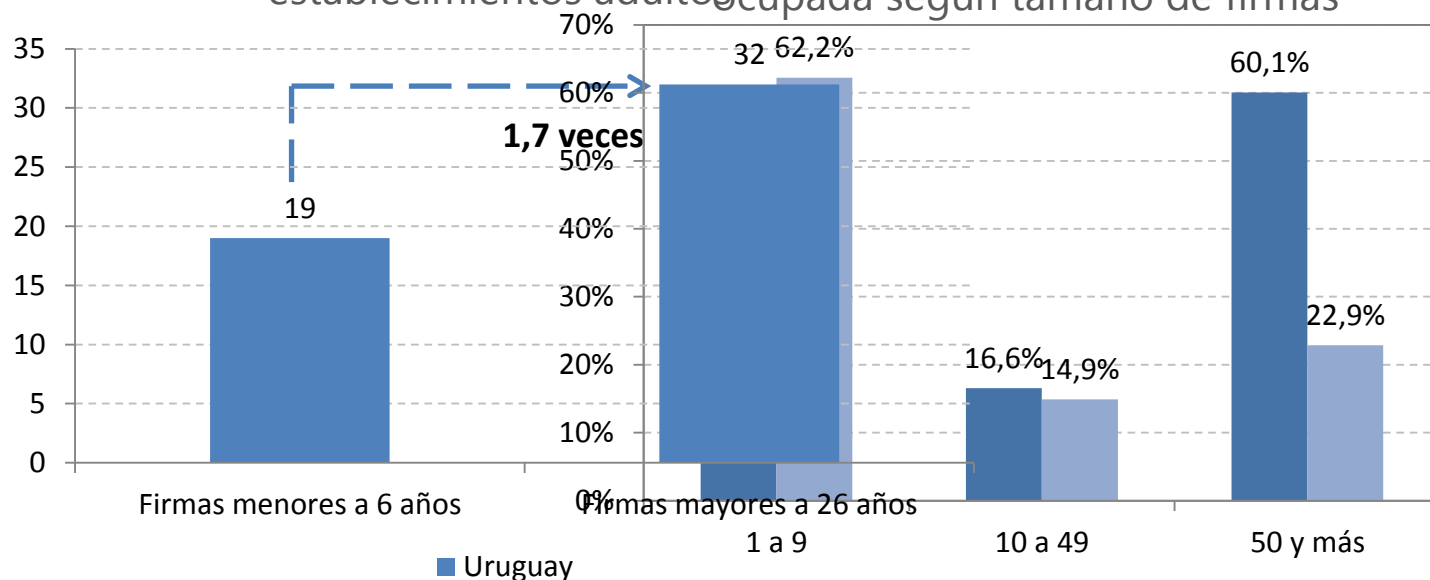
EEUU



México



Tamaño establecimientos jóvenes vs establecimientos adultos  
Distribución de la población ocupada según tamaño de firmas



Fuente: Elaboración propia con base en WBES del Banco Mundial (2012)

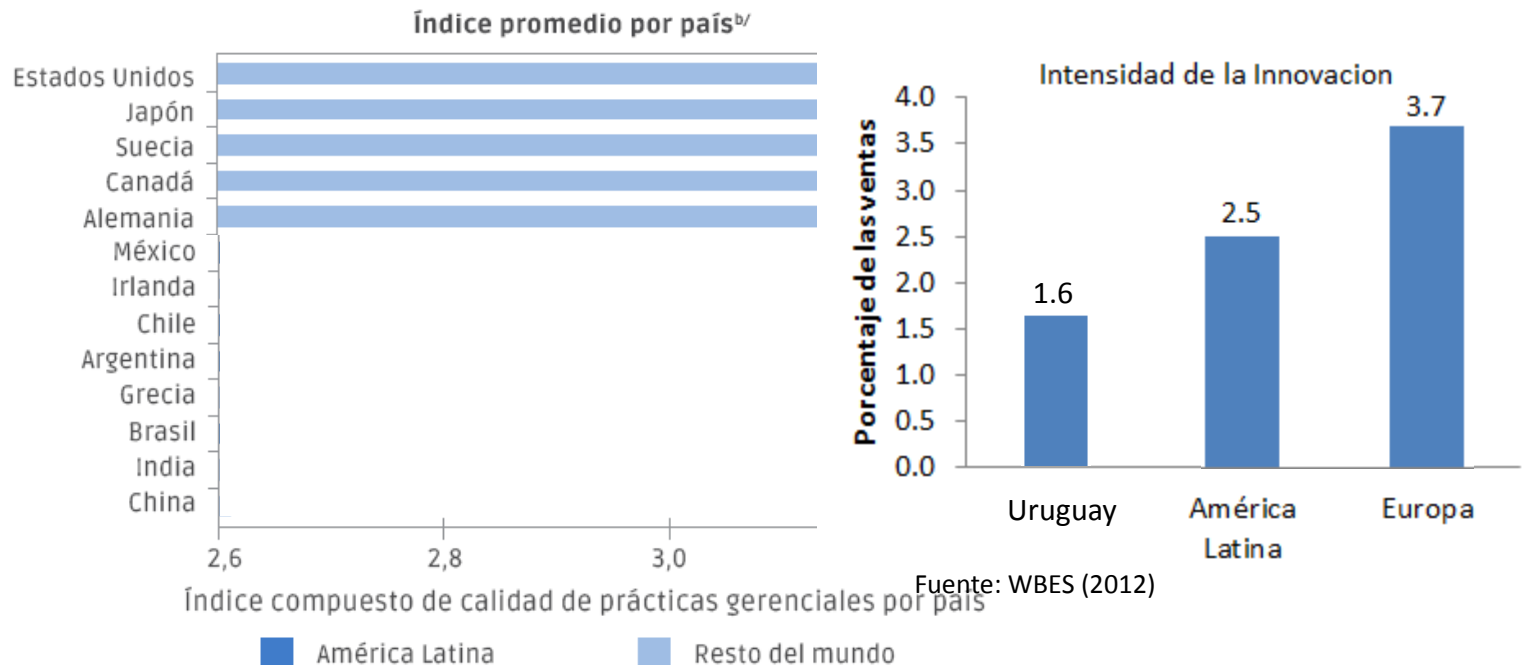
# ¿Qué hay detrás de esta falta de dinamismo en empresas medianas y grandes?

¿Nacen (y mueren) pocas empresas? No!

¿Selección no adecuada? Puede ser, sobre todo en la salida (muerte)

Menos oportunidades de *spin-offs*

Pobre adopción de prácticas gerenciales e innovación





# ¿Qué hay detrás de esta falta de dinamismo en empresas medianas y grandes?

¿Nacen (y mueren) pocas empresas? No!

¿Selección no adecuada? Puede ser, sobre todo en la salida (muerte)

Menos oportunidades de *spin-offs*

Pobre adopción de prácticas gerenciales e innovación

Falta de insumos críticos : Falta de capacidades laborales/capital humano

# ¿Qué hay detrás de esta falta de dinamismo en empresas medianas y grandes?

¿Nacen (y mueren) pocas empresas? No!

¿Selección no adecuada? Puede ser, sobre todo en la salida (muerte)

Menos oportunidades de *spin-offs*

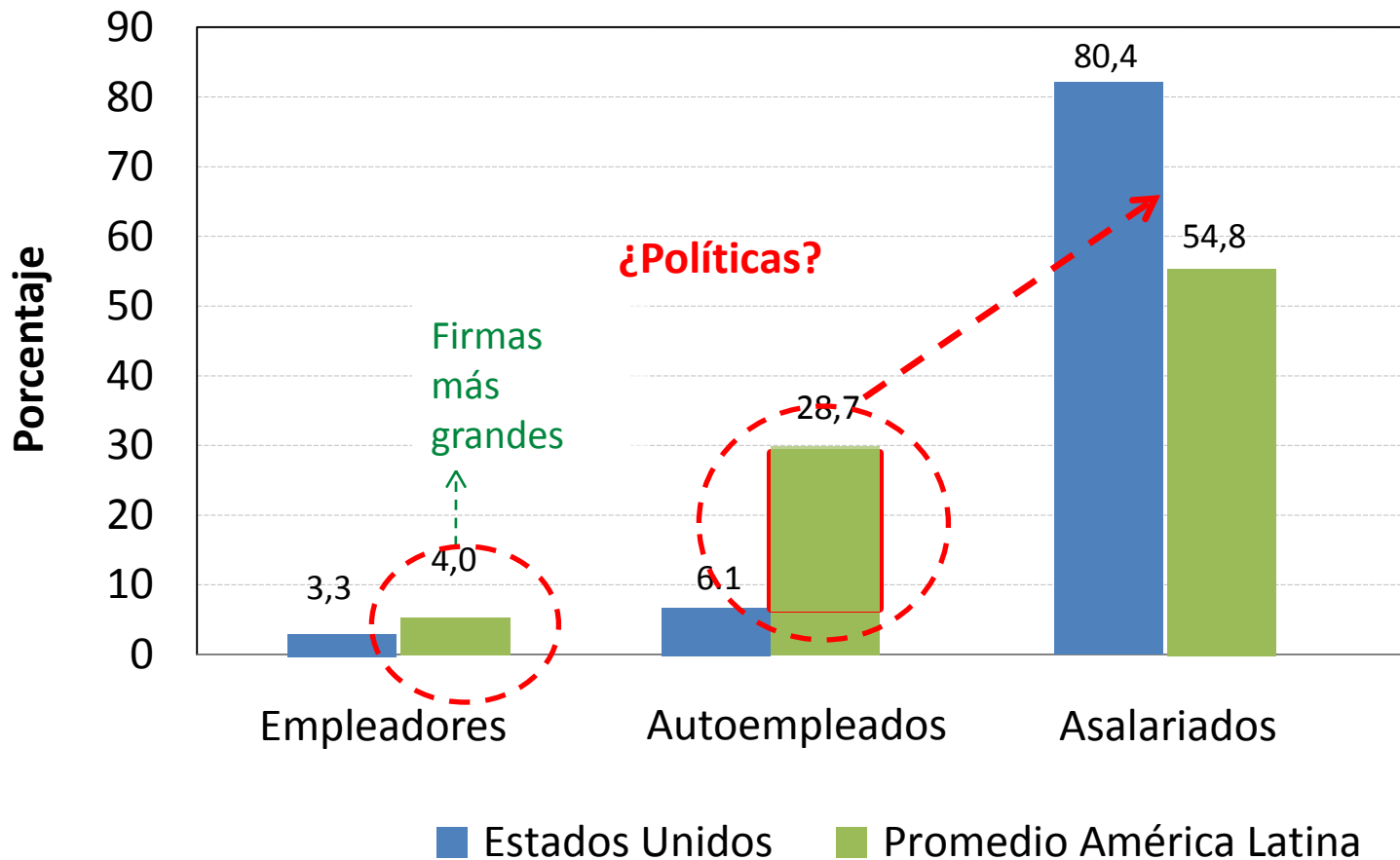
Pobre adopción de prácticas gerenciales e innovación

Falta de insumos críticos : Falta de capacidades laborales/capital humano

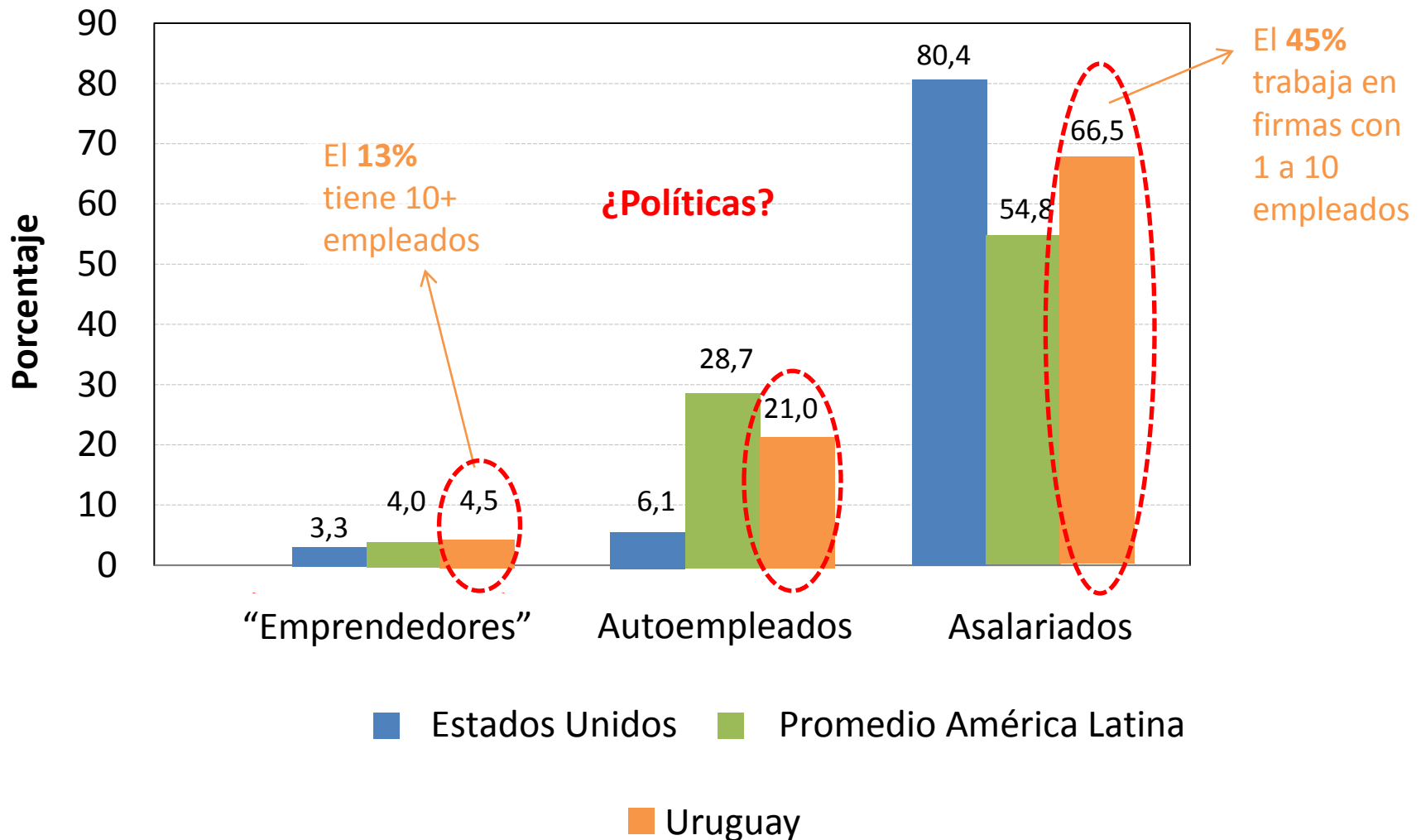
Condicionantes del entorno?: También

- financiamiento
- competencia
- distorsiones provocadas por impuestos y regulaciones
- falta de bienes públicos (infraestructura)

# América Latina: cambio en la estructura ocupacional y tamaños de empresas



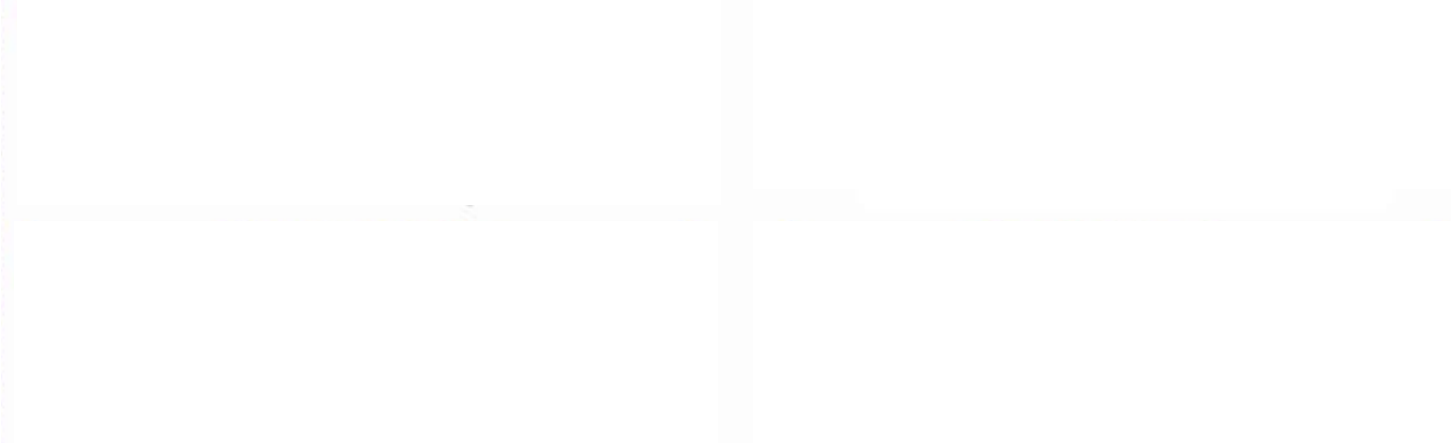
# Uruguay: cambio en la estructura ocupacional y tamaños de empresas



Nota: El 100% de la PEA se obtiene agregando desempleados y trabajadores no remunerados.

# Los cuatro elementos del ecosistema del emprendimiento

Ecosistema de Emprendimiento



# Tamaño del apoyo público al ecosistema

Entre el 70% y el 95%  
del apoyo público va a  
financiamiento

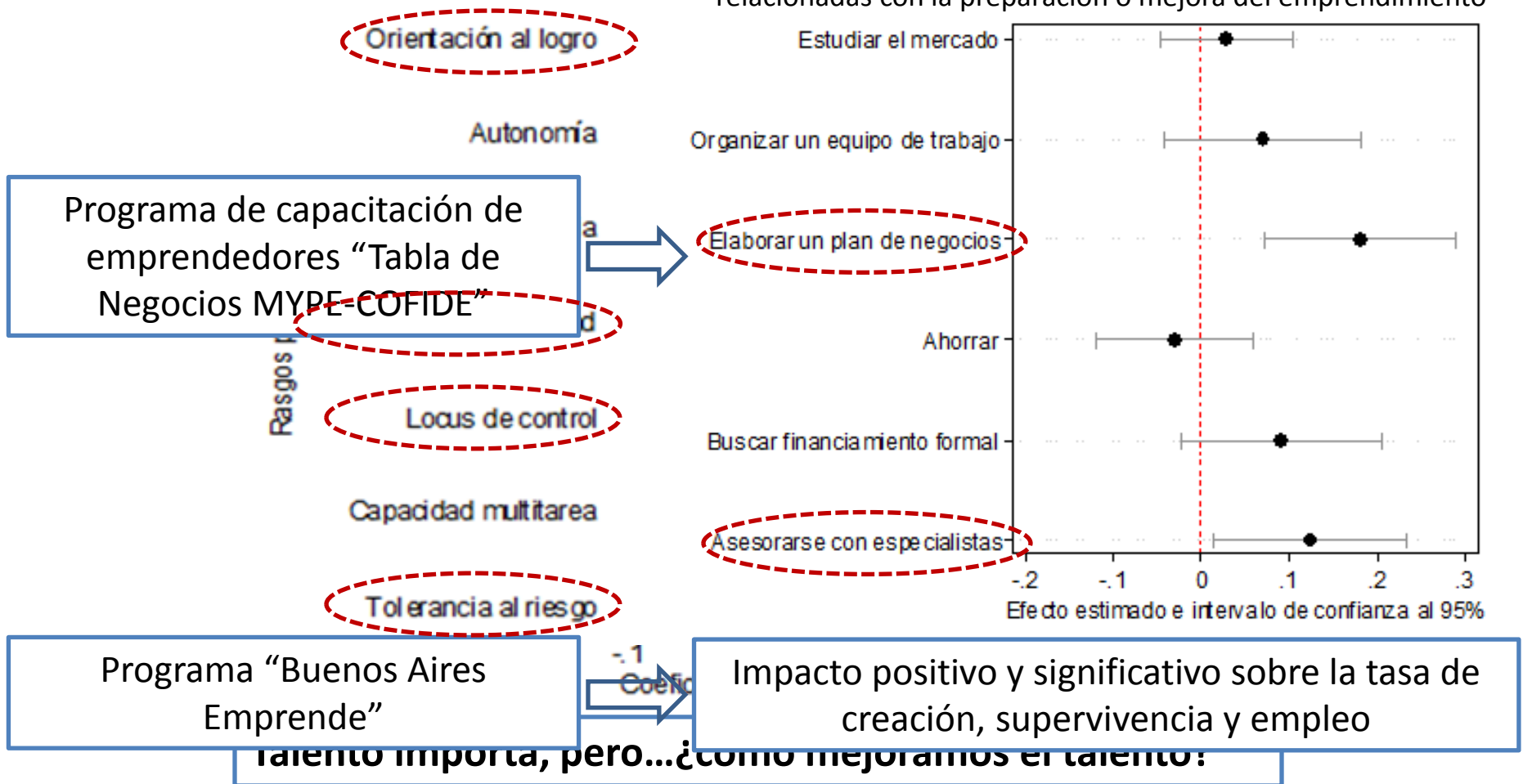
Brasil, México y Colombia son  
los que más gastan en  
promover emprendimientos,  
seguidos por Chile, Perú y  
Argentina

# Talento Empresarial

## Rasgos psicológicos y selección ocupacional

Empleados vs. asalariados

Efecto de la capacitación sobre la probabilidad de realizar acciones relacionadas con la preparación o mejora del emprendimiento



# Talento Empresarial

Programa Emprender  
(Uruguay)



- Capacitación y motivación
- Diseño y gestación de proyectos
- Puesta en marcha

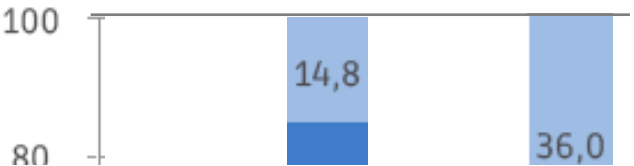
Resumen indicadores de desempeño actividades del Fondo Emprender

Indicador	Logrado 12/2010	Meta 03/2011	% de cumplimiento
Número de nuevos o jóvenes emprendimientos/empresas dinámicas	18	32	56%
% de empresas que han repagado, o están repagando, el adelanto otorgado	61	75	81%
% de empresas que al menos crecen un 50% a partir del 2do año de haber sido financiadas	56	50	111%
Número de inversores ángeles activos y conformados por la Red	26	20	130%
Desembolso de los ángeles inversores (en U\$S)	602.600	1.000.000	60%
Número de empresas en las que los inversores ángeles invirtieron	5	7	71%

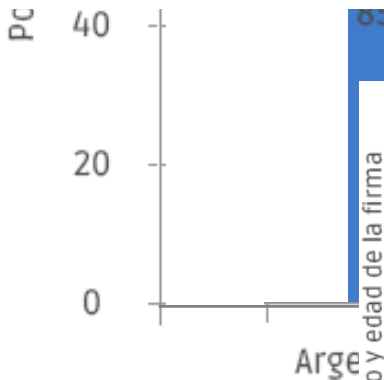
Fuente: elaboración propia en base a Rivas y Vega (2011).



# Distribución del financiamiento por criterios de tamaño

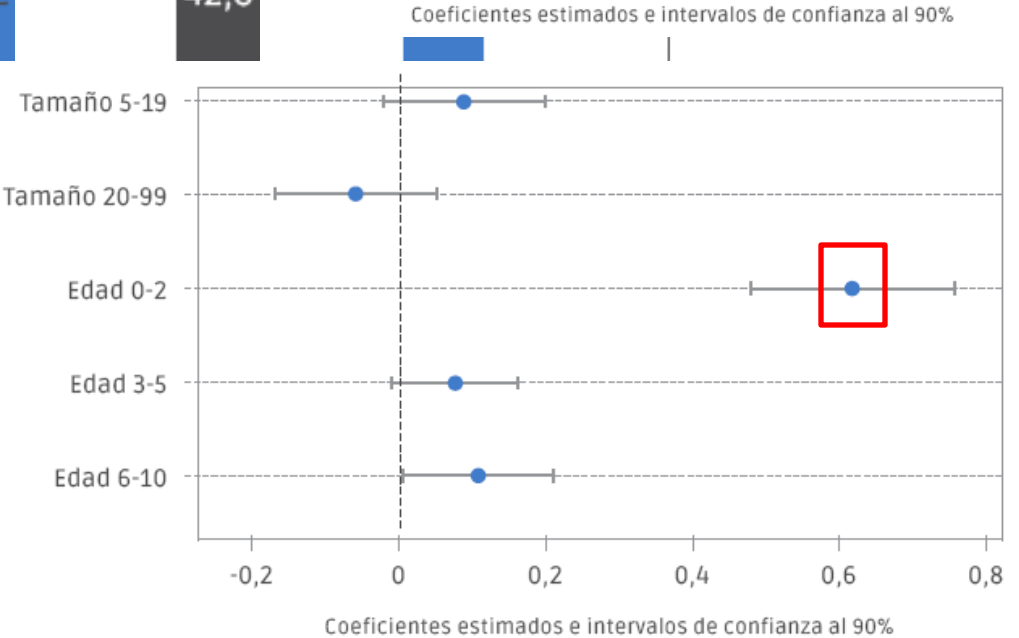
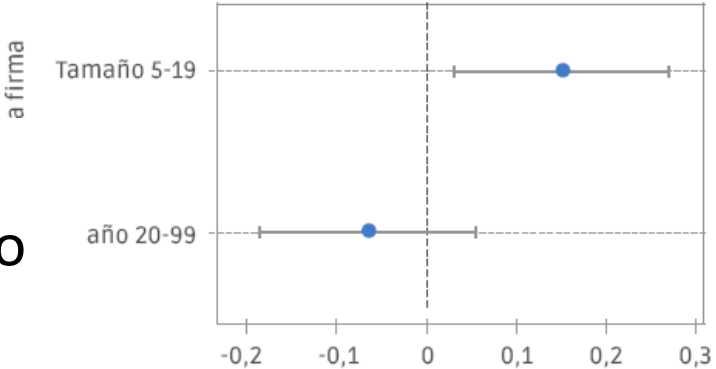


Las empresas más chicas no crecen más por ser chicas, sino por ser más jóvenes



- Empresas micro, medianas y grandes
- Empresas nacientes
- Micro, pequeña y empresas (pyme)

Crecimiento y tamaño. Diferencias respecto a firmas con más de 99 empleados



# Talento Laboral

Contener el tránsito de los jóvenes desde el sistema educativo hacia el trabajo informal mediante programas de capacitación

- Jóvenes en Acción (Colombia): Efecto positivo y significativo sobre el empleo e ingreso, con un mayor efecto en mujeres.
- Juventud y Empleo (República Dominicana): No se encontró efectos sobre empleo, pero sí sobre ingresos.
- Programa Primer Paso (Córdoba-Argentina): en proceso de evaluación de impacto (CAF).
- Ley de Empleo Juvenil (Uruguay):
  - 1) Primera experiencia laboral
  - 2) Práctica laboral para egresados
  - 3) Práctica formativa

# Desafíos generales de las políticas para el emprendimiento y la productividad

- Focalización e incentivos: ¿la edad o el tamaño?
- Fortalecer la empleabilidad de los microempresarios que no tienen potencial de desarrollo
- Apoyar a emprendedores transformadores con potencial (incluyendo el “1/4” de los micro)
- La selección: ¿cómo identificar a unos y a otros?

# Reflexiones finales

Abundancia de autoempleo y microempresas

Débil dinámica de crecimiento de las empresas formales

Fenómenos conectados y que se refuerzan

Políticas deben procurar romper este posible círculo vicioso de informalidad y baja productividad

# Emprendimientos en América Latina

DESDE LA SUBSISTENCIA HACIA  
LA TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA